

מ ש ר ד ה ת ק ש ו ר ת

תחום תקציב ורכש

מכרז מס' 2019/005 – אספקת שירותי ניקיון עבור משרד התקשורת – תשובות לשאלות הבהרה

תשובה	חברה/שאלה	
העובד מקבל תוספת לערך השעה בהתאם לחוק ולהוראת חשכ"ל. תקורת הקבלן נשארת קבועה.	ל- 4 עובדי ניקיון מתוך 5 הוגדרו שעות נוספות. איך יתבצע תשלום לקבלן?	1
כ 80 עובדים ומבקרים במהלך יום עבודה	מה כמות העובדים והמבקרים במשרדים בכל יום	2
12 חבילות של 6 יחידות נייר ידיים ו- 10 חבילות של 1 יחידות נייר טואלט	מה כמות הנייר הטואלט ונייר ידיים הנצרכים כל חודש	3
נא ראו התייחסות בסעיף מס' 1	האם תשלום עבור שעות הנוספות חל על המזמין	4
עובדת אחת בעלת ותק של 9 שנים.	האם קיימים עובדים שמועסקים היום והמשרד מעוניין שימשיכו לעבוד? אם כן האם אפשר לקבל טבלת וותק לעובדים אילו:	5
נא ראו התייחסות בסעיף מס' 1	האם ישולמו שעות נוספות או שיש צורך לתמחר אותם	6
הרכיבים משולמים בנפרד בהתאם לביצוע בפועל ובהתאם להוראת חשכ"ל	מה הם המרכיבים שישולמו בנפרד עפ"י ביצוע? האם מחלה, נסיעות, שי בטובין?	7
עד 10 מתקני ריח אוטומטיים	כמה מתקני ריח נדרשים?	8
נא ראו התייחסות בסעיף מס' 1	כמה עובדים/מבקרים באתר?	9
ניתן למנות עובד ניקיון מתוך העובדים הנדרשים שישמש כאחמ"ש.	האם נדרש להציב ולתחר מפקח מקומי באתר?	10
אין הסדר ארוחות. נמצא בבדיקה בחשב הכללי	האם קיים הסדר ארוחות לעובדי ניקיון? אם כן מהו?	11
נראה שיש כאן אי הבנה. אין הכוונה ל 100 עובדי קבלן שיועסקו במשרד, הכוונה שבמפעל קיימים 100 עובדים	סעיף 10 תנאי סף- בתנאי זה נדרש כי המציע יספק שירותי ניקיון לשני משרדי ממשלה ולשני גופים הכוללים 100 עובדים במתחם עבודה אחד. מדובר בדרישה שאינה הגיונית ואינה עומדת בתנאי השוק. חברתנו היא מהחברות הגדולות במשק אשר מעסיקה למעלה מ- 2,000 עובדים וניתן לספור על כף יד אחת את מספר הפרויקטים בתחום הניקיון במשרדי הממשלה, ובכלל, בהם עובדים 100 עובדים או יותר באתר אחד. הדרישה גם אינה הגיונית נוכח הדרישות נשוא מכרז זה בהם נדרש המציע לספק כ- 5 עובדים לטובת מתן השירות. לפיכך נבקשכם לבטל דרישה זו ולקבוע במקומה כי המציע מספק שירותי ניקיון באמצעות 100 עובדים או יותר לכלל הלקוחות שלו או לכל היותר ללקוח אחד אך שלא תהיה דרישה	12

מ ש ר ד ה ת ק ש ו ר ת

תחום תקציב ורכש

	שאותם 100 עובדים יעבוד במתחם עבודה אחד.	
נא ראו התייחסות בסעיף מס' 5	13 בעניין ותק עובדים – נבקש לדעת את ותק העובדים הנוכחיים בפרויקט, וזאת על מנת שנדע לתמחר זאת במידה והעובדים הני"ל (או חלקם) יישארו במקום העבודה. לחילופין, אנא פרטו כיצד אנו נחייב במידה ועובד עם ותק יישאר בעבודה.	
לא	14 האם ניתן להעסיק עובדים דרך קבלני משנה?	
נמצא בבדיקה של החשב הכללי. בשלב זה אין דרישה להשוות את התנאים לעניין הארוחות.	15 האם אנו נדרשים לתמחר ארוחות לעובדי הניקיון המוצבים במשרד התקשורת? בסיוור נאמר שעובדי המשרד מקבלים החזר כספי עבור ארוחות – האם אנו נדרשים להשוות את התנאים גם לעובדי הניקיון ולתמחר בהתאם לכך?	
נא ראו התייחסות בסעיף מס' 10	16 במכרז נרשם שיש להציב מפקח מדי יום באתר (סעיף 5.13 לנספח ג'-הסכם ההתקשרות). האם הציפייה שאנו נתמחר מפקח במשרה מלאה/חלקית? נבקש את הגדרתכם – כמה . האם ניתן מבחינתכם למנות עובד ניקיון שישמש כאחמ"ש ויהיה אמון על עבודת הפיקוח? שעות פיקוח נדרשות ביום.	
בהתאם להוראת חשכ"ל	17 האם המענק הוא בחיוב "גב אל גב"?	
בהתאם למפורט בהוראת חשכ"ל	18 אילו רכיבים ניתן לחייב "גב אל גב" (שי לחג/חופשות מסיבות משפחתיות/אחר) – נא הבהרתכם בנושא.	
ראה סעיף מס' 1	19 ל- 4 עובדי ניקיון מתוך 5 הוגדרו שעות נוספות. איך יתבצע תשלום לקבלן?	